

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok
takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az
MVM GTER Gázturbinás Erőmű Zrt. felügyelőbizottsági tagjai,
továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre
vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóinak
javadalmazásáról
(2019. május 6-i állapot)**

Az MVM GTER Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a Társaság felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1), (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki. A Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időpontoktól kell alkalmazzuk.

Az MVM GTER Zrt. 2019. május 6-i létszáma 149 fő. A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társasági Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően maximum 6 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM GTER Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

Az MVM GTER Zrt. feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

1. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM GTER Zrt. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
Mogyorósy Tamás	felügyelőbizottság elnöke	135 000	
Kovács Viktória	felügyelőbizottság tagja	102 000	
Balázs Antal	felügyelőbizottság tagja	102 000	
dr. Lente Zsolt	felügyelőbizottság tagja	102 000	

- Egyéb járandóságok: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók

2.1. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiak: Mt.) 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók

2.1.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Az MVM GTER Zrt. vezérigazgatója: Tompa Ferenc
Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik.

Alapbére: 2.200.000,- Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 10%-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások

2.1.2. Az MVM GTER Zrt. vezérigazgatóját távollétében, vagy akadályoztatása estén a termelési igazgató helyettesíti.

Az MVM GTER Zrt. termelési igazgatója Pintér Tamás Sándor
Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik.

Alapbére: 1.900.000,- Ft/hó

A termelési igazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Egyedüli Részvényes által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Egyedüli Részvényes határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 10%-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások

2.2. Az MVM GTER Zrt. együttes cégjegyzésre jogosult vezető besorolású munkavállalói

Létszám	Munkakör	Legkisebb alapbér Ft/hó	Legmagasabb alapbér Ft/hó	Átlag Ft/hó
16 fő	igazgatók, osztályvezetők, erőművezetők, vezető jogtanácsos, jogtanácsos	1 000 000	1 740 000	1 243 625

A vezetők juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 210 nap.
- **TÉR bónusz:** A TÉR bónusz célfeladat kitűzés és értékelés alapján fizethető. A TÉR bónusz mértéke 3 - 4 havi alapbér értékével egyenlő a célfeladatok 100%-os teljesítése esetén. A feltételek a csoportszintű és a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az MVM GTER Zrt. együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalóinak javadalmazása:

Létszám	Munkakör	Legkisebb alapbér Ft/hó	Legmagasabb alapbér Ft/hó	Átlag Ft/hó
2 fő	szakértők	753 000	834 000	793 500

- **Végkielégítés:** Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 210 nap.

- **TÉR bónusz:** A TÉR bónusz célfeladat kitűzés és értékelés alapján fizethető. A TÉR bónusz mértéke 2 havi alapbér értékével egyenlő a célfeladatok 100%-os teljesítése esetén.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti együttes rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- törzskari igazgató
- termelési igazgató
- karbantartási és fejlesztési igazgató
- humán erőforrás osztályvezető.

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM GTER Zrt. valamennyi munkavállalója azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. (Kivéve az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók.)
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató és az érdekképviselői szervezetek között évente megkötött megállapodásban meghatározott juttatás. 2019. évi mértéke 437.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató és az érdekképviselői szervezetek között megkötött megállapodás szerint a 2019. évi értékek:
 - nyugdíjpénztár: a kereset 6,28%-a, amennyiben a munkavállaló 1,5%-ot befizet;
 - nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés 500,- Ft/fő/hó;
 - további 10.000,-Ft/fő/hó önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás az 55 éves és afeletti munkavállalók részére;
 - egészség- és önszegélyező pénztár 15.100,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat.
 - .

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai.