

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az MVM GTER Gázturbinás Erőmű Zrt. felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóinak javadalmazásáról (2014. szeptember 1-jei állapot)

1. Az MVM GTER Zrt. az MVM Csoport tagja

Az MVM Magyar Villamos Művek Zrt. és az általa irányított energetikai társaságcsoporthoz (MVM Csoport) a nemzetgazdaság egyik legfontosabb, stratégiai jelentőségű ágazata, a hazai földgáz- és villamosenergia-iparban működik.

Tevékenysége kiterjed:

- villamos-energia üzletágban a villamosenergia-termelésre, az átvitelre, rendszerirányításra és az áramkereskedelem területére,
- földgáz üzletágban a földgáz készletezésre, tárolására, szállítására és kereskedésre,
- távközlés területén az országos gerinchálózat működtetésével biztosítja a kormányzati szervek kommunikációs alapfeltételeit.

A cégcsoport felépítése megfelel az Európában, a versenypiaci körülmények között is bevált, úgynevezett vertikálisan integrált társaságokénak. Az integrált struktúra kellő háttérrel biztosít az energiarendszerben elengedhetetlenül szükséges, rendkívül komoly ráfordításokat igénylő fejlesztésekhez, miközben a társaság – éppen az Európában bevált szervezeti felépítésnek köszönhetően – partnerként tud együttműködni a hazánkban is jelen lévő, a legnagyobb európai energetikai cégcsoportokat képviselő szakmai befektetőkkel.

A cégcsoport tőkeerejénél fogva, az integrált működésből fakadó, a piaci versenyképességet is javító kockázatsökkentő képességének köszönhetően a nemzeti energiastratégiai célok megvalósításához hatékonyan és érdemben képes hozzájárulni. Állami tulajdonlása lehetőséget biztosít arra, hogy e célok megvalósítását az állam ne csupán szabályozói eszközökkel, hanem tulajdonosként is elősegítse.

Az MVM GTER Gázturbinás Erőmű Zrt. (MVM GTER Zrt.) az MVM Zrt. 100%-os tulajdonú leányvállalata. A cég jogelődjét (a GTER Gázturbinás Erőműveket Üzemeltető és Karbantartó Kft.-t) az alapító MVM Rt. 1999. október 1-jén hozta létre, a tulajdonában lévő összesen 410 MW névleges beépített teljesítőképességű litéri, sajószögedi és lőrinci – rendszerszintű szolgáltatást nyújtó – tartalék gázturbinás erőmű kezelési feladatainak ellátására.

Az alapító 2007 novemberében meghozott döntése alapján a GTER Kft. 2008. január 1-jén részvénytársasággá alakult. Az MVM GTER Zrt. alapvető feladata a korábban is kezelt tartalék erőművek, valamint a 2014. augusztus 31. napjával az MVM BVMT Zrt. beolvadásával a Társaság tulajdonába kerülő Bakonyi Gázturbinás Erőmű teljes körű és gazdaságos üzemeltetése, a tulajdonos által meghatározott fejlesztések végrehajtása, továbbá az Észak-budai Fűtőerőmű hosszú távú üzemeltetési feladatainak ellátása.

2. Foglalkoztatás az MVM GTER Zrt.-nél

Az MVM GTER Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a Társaság felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1), (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki. A Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időpontoktól kell alkalmazzuk.

Az MVM GTER Zrt. 2014. szeptember 1-jei létszáma 119 fő. A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társasági Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően 3 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM GTER Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

Az MVM GTER Zrt. feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.

4. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM GTER Zrt. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
Dr. Gerse Lajos	felügyelőbizottság elnöke	135 000	Az MVM GTER Zrt.-nél nem vesz fel tiszteletdíjat
Árpádné Friedszám Andrea	felügyelőbizottság tagja	102 000	
Pintér Zsuzsanna	felügyelőbizottság tagja	102 000	

Az Alapító által meghatározott tiszteletdíjban részesülnek.

- **Egyéb járandóságok:** nincs
- **Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás:** nincs

5. Együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók

5.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)

Az MVM GTER Zrt. vezérigazgatója: Módos Géza László
Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik.

Alapbére: 1.594.000,-Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 50 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint, de 13. havi munkabérének mértéke maximum 1 havi alapbére.

Ezek:

- 437.000,- Ft/év cafeteria
- önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj – a bruttó bér 5,4%-a
- önkéntes nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés – 2.000,- Ft/hó
- önkéntes egészségpénztári tagdíj kiegészítés – 10.120,- Ft/hó
- önszegélyező pénztári tagdíj kiegészítés – 2.900,- Ft/hó.

5.2. Az MVM GTER Zrt. együttes cégjegyzésre, illetve bankszámla feletti rendelkezésre jogosult vezető besorolású munkavállalói

Munkakör	Villamosenergia- iparági gyakorlat	Alapbér Ft/hó	Teljesítmény ösztönző (alapbér %-a)	Végkielégítés mértéke	Felmondási idő mértéke
igazgatók	7-33 év	1 145 000 - 1 191 500	40	10 - 12 hónap	150 - 210 nap
osztályvezetők	8 - 35 év	720 000 - 1 122 000	30	10 - 12 hónap	150 - 210 nap
erőművezetők	12 -18 év	800 000 – 866 000	30	12 hónap	180 nap

A vezetők juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A

felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 210 nap.

- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a GTER-BSz-048 az MVM GTER Zrt. vezetői javadalmazási és munkakör- és teljesítményértékelési rendszerének szabályzata határozza meg. A prémium feltételek a csoportszintű és a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

6. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az MVM GTER Zrt.-nél 2 fő nem vezető besorolású munkavállaló jogosult együttes cégjegyzésre. A feljogosított munkavállalók szakértői munkakört töltenek be. Javadalmazásuk a következő:

Létszám	Főegység	Legkisebb alapbér Ft/hó	Legmagasabb alapbér Ft/hó	Átlag Ft/hó
1 fő	Termelési Igazgatóság	400 000	400 000	400 000
1 fő	Karbantartási és Fejlesztési Igazgatóság	470 000	476 600	476 600

- **Végkielégítés:** Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 180 nap.
- **Prémium:** Nincs
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
 - 13. havi bér
 - választható béren kívüli juttatások
 - önkéntes pénztári támogatások.

7. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 3 fő rendelkezik a következők szerint:

- Vezérigazgató (lásd: 5.1. pont)
- Gazdasági és humán igazgató (lásd: 5.2. pont)
- Humán erőforrás osztályvezető (lásd: 5.2. pont)

8. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

Az MVM GTER Zrt. valamennyi munkavállalója a 13. havi munkabér kivételével azonos elvek szerint jogosultak pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók. 13. havi munkabérben nem részesülnek a felügyelőbizottság tagjai.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatósága által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2014. évi mértéke 437.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- **Önkéntes pénztári támogatások:** a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2014. évi értékek (Nyugdíjpénztár: a fizetés 5,4 %-a, amennyiben a munkavállaló 1,5 %-ot befizet; nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés 2.000,-Ft/fő/hó; egészségpénztár 10.100,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat; öngéylező pénztár 2.900,- Ft/fő/hó.) a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre. Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai. (Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelőbizottsági tagok nem részesülnek.)

Budaörs, 2014. szeptember 1.