

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az

MVM Balance Zrt.

vezető tisztségviselői, felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021.05.01.)

1. Vezető tisztségviselők

Az MVM Balance Zrt. Igazgatóságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Dr. Kiss Csaba	az Igazgatóság elnöke	nem	450 000,-
Tompa Ferenc	az Igazgatóság tagja	igen	300 000,-
Szappanos Sándor	az Igazgatóság tagja	igen	300 000,-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Felügyelőbizottsági tagok

Az MVM Balance Zrt. Felügyelőbizottságának elnökét, tagjait és díjazásukat az alábbi táblázat tartalmazza:

Tisztségviselő neve	Betöltött tisztség	Tiszteletdíjat felvesz	Tiszteletdíj (Ft/hó)
Csorba Sándor	a Felügyelőbizottság elnöke	igen	300 000,-
Békési Balázs	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000,-
dr. Czirbus Tamás Dávid	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000,-
Kovács Viktória	a Felügyelőbizottság tagja	igen	200 000,-

Egyéb járandóságok: nincs

Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

3. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállalók

Az MVM Balance Zrt. Mt. 208. § (1)-(2) hatálya alá tartozó munkavállalói

Név	Munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)
Tompa Ferenc	operatív vezérigazgató	2 500 000,-
Szappanos Sándor	fejlesztési vezérigazgató	2 500 000,-

Végkielégítés: A végkielégítés tekintetében az Mt. előírásai kerülnek alkalmazásra, melynek mértéke:

- a) legalább 3 év esetén egyhavi,
- b) legalább 5 év esetén kéthavi,
- c) legalább 10 év esetén háromhavi,
- d) legalább 15 év esetén négyhavi,
- e) legalább 20 év esetén öthavi,
- f) legalább 25 év esetén hathavi távolléti díj összege.

Felmondási idő: A felmondási idő tekintetében az Mt. előírásait alkalmazzuk. A felmondási idő 30 nap. A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- a) 3 év után öt nappal,
- b) 5 év után tizenöt nappal,
- c) 8 év után húsz nappal,
- d) 10 év után huszonöt nappal,
- e) 15 év után harminc nappal,
- f) 18 év után negyven nappal,
- g) 20 év után hatvan nappal meghosszabbodik.

Teljesítményösztönző: A kitűzött teljesítményösztönző feladatok 100%-os teljesítése esetén az éves alapbér 20%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások: A 6. pontban (Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése) bemutatottak szerint:

- választható béren kívüli juttatások,
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228. § hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

4. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Létszám (fő)	Együttes cégjegyzésre jogosultak	Legalacsonyabb alapbér (Ft/hó)	Legmagasabb alapbér (Ft/hó)
6	igazgatók, vezető jogtanácsos	411 000,-	1 982 400,-
10	osztályvezetők, jogtanácsos	1 161 000,-	1 311 600,-
7	erőművezetők, szakértők	817 400,-	1 308 000,-

Végkielégítés: Az MVM Balance Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.

Felmondási idő: A felmondási időt az MVM Balance Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 7 hónap.

Teljesítményösztönző: A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét az MVM Balance Zrt. belső szabályzata határozza meg. A maximális mértéke az éves személyi alapbér 8,33/20,0%-a.

Egyéb pénzbeli juttatások:

Az általános, minden – nem Mt. 208. §-a szerinti - munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- 13. havi bér
- bérkiegészítés
- választható béren kívüli juttatások
- önkéntes pénztári támogatások.

Versenytilalmi megállapodás: A társaságnál az Mt. 228.§ hatálya alá tartozó megállapodás megkötésére nem kerül sor.

5. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- operatív vezérigazgató
- törzskari igazgató
- termelési igazgató
- karbantartási és beruházási igazgató
- humán erőforrás osztályvezető

Javadalmazásukra vonatkozó információkat a 4. pont (Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók) tartalmazza.

6. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- a. **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (az adott évben a munkában töltött idővel arányosan) részesülnek a munkavállalók az Mt. 208.§-ának hatálya alá tartozó munkavállalók kivételével.
- b. **Bérkiegészítés:** Azon munkavállalók, akiknél a 2021. évben a teljesítményösztönző rendszer átalakításának következtében csökken az összjövedelem, HAY szinttől függően, a különbözet 75% vagy 85%-ának megfelelő bérkiegészítésben részesülnek.
- c. **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató vezetője és a társadalmi szervezetek között évente megkötött szociális és bérmegállapodásban meghatározott juttatás. Szabályozása az MVM Zrt. Igazgatóság által jóváhagyott csoportszintű utasítással történik. 2021. évi mértéke bruttó 580.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok VBKJ juttatásban nem részesülnek.)
- d. **Önkéntes pénztári támogatások:** A Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződésben (VKSZ) foglalt szabályozás szerint. A 2021. évi értékek, melyek mértéke a csoport szintű szociális- és jóléti célú megállapodásban kerültek rögzítésre, az alábbiak:

Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke a kereset bruttó 6,2%-a. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás összege bruttó 15.100,- Ft/fő/hó. A nyugdíjpénztári, valamint az egészségpénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról is és arról is, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai.

Budaörs, 2021. május 5.