

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok  
takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján az  
MVM GTER Gázturbinás Erőmű Zrt. felügyelőbizottsági tagjai,  
továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre  
vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalóinak  
javadalmazásáról  
(2016. június 1-jei állapot)**

Az MVM GTER Zrt.-nél a munkaviszonyra vonatkozó szabályokat az Mt. rendelkezései, az érintett munkavállaló munkaszerződése, a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződés és az ezzel összhangban lévő társasági Kollektív Szerződés, valamint az egyes munkavállalói körök vonatkozásában az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat tartalmazza. A Javadalmazási Szabályzat hatálya a Társaság felügyelőbizottsági tagjaira, könyvvizsgálójára, valamint az Mt. 208. § (1), (2) bekezdés hatálya alá tartozó munkavállalókra terjed ki. A Javadalmazási Szabályzatban foglalt rendelkezéseket a 2009. évi CXXII. törvényben meghatározott időpontoktól kell alkalmazzuk.

Az MVM GTER Zrt. 2016. június 1-jei létszáma 148 fő. A foglalkoztatás mindenkor írásban dokumentált határozatlan idejű munkaszerződés keretében történik, amely létrejöttkor a társasági Kollektív Szerződés (KSZ) előírásainak megfelelően maximum 6 hónap próbaidőt köt ki. Az MVM GTER Zrt. egyetlen munkavállalójának (vezetők és munkatársak) munkaszerződése sem tartalmaz külön versenytilalmi ellentételezést, illetve külön - ellentételezést tartalmazó - versenytilalmi megállapodást senkivel nem kötött Társaságunk.

**Az MVM GTER Zrt. feljogosított munkavállalói kizárólag együttes cégjegyzésre és bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak.**

## **1. Felügyelőbizottsági tagok**

Az MVM GTER Zrt. Felügyelőbizottsági tagjainak adatai a következők:

Név	Jogviszony	Tiszteletdíj (Ft/hó)	Megjegyzés
Dr. Barócsi Zoltán	felügyelőbizottság elnöke	135 000	Az MVM GTER Zrt-nél nem vesz fel tiszteletdíjat
Árpádné Friedszám Andrea	felügyelőbizottság tagja	102 000	
Balázs Antal	felügyelőbizottság tagja	102 000	

- Egyéb járandóságok: nincs
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

## **2. Együttes cégjegyzésre jogosult munkavállalók**

**2.1. A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiak: Mt.) 208. § (1) hatálya alá tartozó munkavállalók**

**2.1.1. A munkáltató első számú vezetője (vezérigazgató)**

Az MVM GTER Zrt. vezérigazgatója: Módos Géza László  
Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik.

Alapbére: 2.100.000,-Ft/hó

A vezérigazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 10 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások

**2.1.2.** Az MVM GTER Zrt. vezérigazgatóját távollétében, vagy akadályoztatása estén a termelési igazgató helyettesíti.

Az MVM GTER Zrt. termelési igazgatója Dibusz József  
Szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkezik.

Alapbére: 1.900.000,-Ft/hó

A termelési igazgató munkaszerződés szerinti juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** A végkielégítés esete és mértéke a munka törvénykönyve (Mt.) szerint történik, összhangban a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzattal, valamint a 2009. évi CXXII. törvénnyel.
- **Felmondási idő:** A felmondási idő mértékét a Magyar Nemzeti Vagyonkezelő Zrt. által meghatározott és az Alapító által jóváhagyott Javadalmazási Szabályzat és a 2009. évi CXXII. törvény határozza meg.
- **Prémium:** A prémium feltételeit, annak mértékét, a kifizetés feltételeit és annak idejét az Alapító határozza meg. A munkaszerződésben meghatározott maximális érték a személyi alapbér 10 %-a, amely a feladatok maradéktalan teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások

## 2.2. Az MVM GTER Zrt. együttes cégjegyzésre jogosult vezető besorolású munkavállalói

Létszám	Munkakör	Legkisebb alapbér Ft/hó	Legmagasabb alapbér Ft/hó	Átlag Ft/hó
13 fő	igazgatók, osztályvezetők, erőművezetők	790 000	1 227 000	956 200

### A vezetők juttatásai a következők:

- **Végkielégítés:** Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 210 nap.
- **Prémium:** A prémium kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a GTER-BSz-048 az MVM GTER Zrt. vezetői javadalmazási és munkakör- és teljesítményértékelési rendszerének szabályzata határozza meg. A prémium feltételek a csoportszintű és a társasági eredmény elérésére, az irányított terület részletes feladatteljesítésre, valamint az üzleti tervben meghatározott költségkeretek betartására vonatkoznak. Mértéke az alapbér 30-40%-a.
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - 13. havi bér
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások.

## 3. Együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalók

Az MVM GTER Zrt. együttes cégjegyzésre jogosult nem vezető besorolású munkavállalóinak javadalmazása:

Létszám	Munkakör	Legkisebb alapbér Ft/hó	Legmagasabb alapbér Ft/hó	Átlag Ft/hó
4 fő	csoportvezetők, szakértők	440 000	730 000	586 500

- **Végkielégítés:** Az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, amely összhangban van a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A végkielégítés mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik. Maximális értéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan 12 hónap.
- **Felmondási idő:** A felmondási időt az MVM GTER Zrt. Kollektív Szerződése határozza meg, összhangban a Villamosenergia-ipari Ágazati Kollektív Szerződéssel (VKSZ). A felmondási idő mértéke a társaságnál eltöltött idővel arányosan növekszik, maximum 210 nap.

- **Prémium:** 0-20%
- **Egyéb pénzbeli juttatások:** Az általános, minden munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:
  - 13. havi bér
  - választható béren kívüli juttatások
  - önkéntes pénztári támogatások.

#### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal összesen 5 fő rendelkezik a következők szerint:

- vezérigazgató
- gazdasági és humán igazgató
- termelési igazgató
- karbantartási és fejlesztési igazgató
- humán erőforrás osztályvezető

#### **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

Az MVM GTER Zrt. valamennyi munkavállalója azonos elvek szerint jogosult pénzbeli és szociális juttatásokra. A juttatások a következők:

- **13. havi munkabér:** 13. havi munkabérben egységes mértékben (időarányosan) részesülnek a munkavállalók.
- **Választható Béren Kívüli Juttatások (VBKJ):** A munkáltató és az érdekképviseleti szervezetek között évente megkötött megállapodásban meghatározott juttatás. 2016. évi mértéke 437.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül.
- **Önkéntes pénztári támogatások:** A munkáltató és az érdekképviseleti szervezetek között megkötött megállapodás szerint a 2016. évi értékek:
  - nyugdíjpénztár: a kereset 5,4 %-a, amennyiben a munkavállaló 1,5 %-ot befizet;
  - nyugdíjpénztári tagdíj kiegészítés 2.000,-Ft/fő/hó;
  - egészségpénztár 10.100,- Ft/fő/hó, amennyiben a munkavállaló saját jogon is fizet tagdíjat;
  - önszegélyező pénztár 2.900,- Ft/fő/hó.

Az önkéntes pénztári tagság önkéntes, a munkavállalók szabadon dönthetnek a tagságról, illetve, hogy melyik önkéntes pénztárnak lesznek tagjai.

Budaörs, 2016. június 2.